

## Individuelle Persönlichkeitsbilanz

Teil I: ERKENNTOGRAMM®

Teil II: ZYKLOGRAMM®

Teil III: STRATEGOGRAMM®

### Ein Werkzeug für den Weg zum Erkennen des Selbstwertes

#### Was bringt eine Persönlichkeitsanalyse?

Wenn Sie wissen, wer sie sind, was ihre Stärken sind, und welche Begrenzungen sie haben, so können Sie effizienter mit Ihren Fähigkeiten umgehen. Das bringt Ihnen nicht nur mehr privaten und beruflichen Erfolg, sondern auch innere Zufriedenheit und Ruhe. Und die Selbsterkenntnis führt zu Menschenkenntnis und zu einem wertfreien Umgang und nutzenorientierter Kommunikation, weil Sie sich und andere besser verstehen und sich darauf einstellen können. Die Andersartigkeit von Menschen zu akzeptieren ist eine Tugend und die Basis für einen toleranten Umgang mit sich und anderen.

#### Welche Methode wird bei der Persönlichkeitsbilanz angewendet?

Die individ. Persönlichkeitsbilanz ist ein Werkzeug meines Human Relationship Management-Ansatzes als ganzheitliche und neue Unternehmensführungsstrategie. Im folgenden stelle ich Ihnen Teil I der individuellen Persönlichkeitsbilanz, das ERKENNTOGRAMM®, vor.



**ERKENNTOGRAMM®**

= Steigerung der persönlichen Kompetenz

Durch ein spezifisches Verfahren wird der eigene Persönlichkeitstyp und die verschiedenen Persönlichkeitsmerkmale bestimmt und der Mensch "im Außen" beschrieben.

#### Die Steigerung der persönlichen Kompetenz

Das ERKENNTOGRAMM®, als konsequente Steigerung der persönlichen Kompetenz, stärkt vor allem das Vertrauen in sich selbst und gegenüber anderen. Vertrauen ist ein wesentliches Element, um Zugang zu den Menschen zu bekommen. Deshalb bedeutet dies beim ERKENNTOGRAMM® über sich und andere positiv zu denken und emotional zu agieren.

#### Von welchem Menschenbild wird ausgegangen?

Ich gehe von einem wertneutralen Menschenbild mit Selbstverantwortung aus. Dies bedeutet, dass jeder Mensch einzigartig ist mit seinen Fähigkeiten und Potentialen u. jeder Mensch das Recht auf Individualität hat.

Wenn Menschen die Möglichkeit haben, sich selbst zu erkennen und die (Selbst-)Verantwortung für das eigene Glück übernehmen, dann kann die Frage nach dem Sinn jeder für sich selbst beantworten, in dem die Freiheit des Willens und die Entscheidungsfreiheit bewusst wahrgenommen wird.

#### Ziel der individuellen Persönlichkeitsbilanz

Ziel ist das Erkennen des eigenen (Selbst)Wertes sowie das bewusste Leben von Akzeptanz und Mitgefühl, sowohl für sich als auch für andere und eine Verabschiedung von jeglicher Beeinflussung oder Manipulation (=Motivierung) von Menschen. Und darin liegt der Schlüssel für sämtliche Bereiche des Lebens. Wer mit sich im Reinen ist, wird auch mit anderen im Regelfall exzellent auskommen. Die individuelle Persönlichkeitsbilanz (Teil I, ERKENNTOGRAMM®) gibt Antworten auf folgende Fragen:

- Welcher Persönlichkeitstyp bin ich?
- Was sind meine Stärken?
- Wo sind meine Begrenzungen?
- Wie funktioniere ich?

#### Die ERKENNTOGRAMM®-Analyse ermittelt drei Grundtypen

Durch die ERKENNTOGRAMM®-Analyse werden die Fähigkeiten und das Verhalten von Menschen rasch und sicher eingeschätzt. Sie lernen die drei Grundtypen „Dynamiker“, „Logiker“ und „Sympathiker“ mit deren jeweiligen Stärken und Schwächen kennen:



Der Dynamiker als der sehr spontane Mensch, der die Dinge mit Schwung voranbringt – manchmal aber nicht merkt, dass er sein Umfeld überfordert, oder



der Logiker als der mehr verstandesgesteuerte Mensch, der mit Präzision und Zuverlässigkeit an Aufgaben herangeht – manchmal aber sich im Detail verlieren kann, oder



der Sympathiker als der sehr gefühlsbetonte Mensch, der seine Stärken im Bereich der Intuition und dem Zwischenmenschlichen hat – manchmal aber kann ihn seine Menschlichkeit bei der Umsetzung hindern.

#### Jeder Mensch trägt alle drei Persönlichkeitsmerkmale in sich, in unterschiedlich starker Ausprägung

D.h. eine stärkste Hauptausprägung, eine zweitstärkste Komponente und eine schwächste Komponente. Es ist immer die individuelle Mischung, die die eigene Persönlichkeit beschreibt und Aussage darüber gibt, wie man z.B. mit KollegInnen und Vorgesetzten zurechtkommt oder nicht. Es gibt keine besseren oder schlechteren Persönlichkeitstypen, auch keine richtigen oder falschen, sondern nur unterschiedliche Stärken und Fähigkeiten. Und diese gilt es, zu erkennen und richtig zu nützen.



DR. MARKUS KÖCK

# Human Relationship Management Toolbox

## **ERKENNTOGRAMM®** - der sichere Weg zu Menschenkenntnis und Erfolg

Steigern Sie Ihren persönlichen Erfolg durch Kenntnisse Ihrer individuellen Stärken und Begrenzungen

### Es geht um die Konzentration auf die Stärken und nicht um die Begrenzungen

Jeder Mensch ist anders, sowohl in seiner Fähigkeit, die eigenen Potenziale zu erkennen, zu leben als auch zu fördern. In meinem Human Relationship Management -Ansatz gehe ich von der bewussten Wahrnehmung und dem Erkennen des eigenen ICH, der persönlichen Stärken und Fähigkeiten aus. Es gilt daher, sich auf diese zu konzentrieren und nicht eventuelle Begrenzungen zu verbessern oder gar zu Stärken machen zu wollen. Das wäre reine Energieverschwendung.

### Was kann mit dem ERKENNTOGRAMM® alles ausgewertet werden?

Neben der Bestimmung des allgemeinen Persönlichkeitstyps können Feststellungen zu Detail- und Spezialbereichen gemacht werden:

- Kommunikation
- Aufgabenplanung u. Arbeitsweise
- Umgang mit Zeit
- Teamentwicklung u. -fähigkeit
- Entscheidungsfähigkeit
- Initiative u. Durchsetzungsvermögen
- Führungseffizienz
- Verkaufseffizienz
- Privat – Partnerschaft
- Lebenssinn – Spiritualität
- Sport & Freizeit
- Größte Entwicklungstendenz
- Unternehmens-Analyse/-Bewertung

### Wo liegt der individuelle Nutzen für den Einzelnen?

- Kenntnisse der Erfolgseigenschaften und Begrenzungen führt zu Selbsterkenntnis und Menschenkenntnis
- Steigerung Selbstmotivation und Selbstverantwortung
- Steigerung der Selbstsicherheit
- Aktivierung brachliegender Potentiale
- Bewusstmachung des Selbstwertes und Steigerung der Begeisterung & Leidenschaft
- Steigerung der Akzeptanz für sich und die Andersartigkeit von Menschen
- Verbesserung des Kommunikations- sowie Informationsverhaltens und der Umgangsform
- Steigerung des Erfolges durch individualisiertes Aufgaben- und Zeitmanagement
- Entwicklung von Selbstverantwortung durch Selbststeuerung
- Verbesserte Konflikt- und Stressbewältigung
- Steigerung Effizienz und Effektivität in Führung/Management, Verkauf, Organisation, usw.
- Persönlichkeitsbedingte Stellenbesetzung - Wunschprofilssysteme

### Wo kann die individuelle Persönlichkeitsbilanz eingesetzt werden?

#### Unternehmer:

- Mitunternehmer typgerecht einsetzen
- Profilgerecht führen und delegieren
- Individuelle Motivation für Ziele
- Individualisierte Unternehmensentwicklung u.a.

#### Führungskraft:

- Ausschöpfung der eigenen Erfolgsposition
- Profilgerechte Führung und Teamarbeit
- Erkenntnis der situativen Zielmotivation
- Sicherer Umgang mit Menschen und Methoden u.a.

#### Verkäufer:

- Sicheres Erkennen der Kundenwünsche
- Profilgerechte Kundengespräche
- Erfolgsorientierte Telefon-Kommunikation
- Problemlösende Abschlußmethoden u.a.

#### Jeder Mensch:

- Erkenne Dich SELBST
- Erkenne den ANDEREN richtig
- Profilgerechte Kommunikation
- Verbesserter Umgang mit Zeit und Organisation u.a.

### Wieviel kostet eine individuelle Persönlichkeitsbilanz?

Zuerst wird ein kurzer Fragebogen ausgefüllt. Dazu benötigen Sie ca. 10 Minuten. Nach Auswertung der Fragen wird die Persönlichkeitsbilanz zusammengestellt (ca. 40 Seiten) und in einem ca. 2-stündigen persönlichen Coaching wird das Ergebnis besprochen und wertvolle Tipps vermittelt.

Die ERKENNTOGRAMM®-Analyse inkl. Persönlichkeitsbilanz und Coachinggespräch kostet € 250,- (zzgl. MwSt).

Gerne informiere ich Sie auch über die weiteren Analysemöglichkeiten in der *Human Relationship Management Toolbox Teil II: Das ZYKLOGRAMM®* zur Steigerung der emotionalen Intelligenz, beschreibt den "inneren Menschen". *Teil III: Das STRATEGOGRAMM®* zur Messung des strategischen Reifegrades beschreibt den Menschen, wie er strategisch denkt und handelt.



Rufen Sie mich einfach an oder mailen Sie mir:

Dr. Markus Köck  
Mobil: +43 (0)664 914 7077  
office@koeck-management.com  
www.koeck-management.com



DR. MARKUS KÖCK

Dr. Markus Köck - HUMAN RELATIONSHIP MANAGEMENTBERATUNG  
Beratung für Unternehmensoptimierung & Erfolgsmaximierung - Management & Spiritualität  
office@koeck-management.com www.koeck-management.com

A-6511 Zams - Anreit 14 Mobil: +43 (0)664 914 7077 Telefon: +43 (0)5442 66304 Fax: +43 (0)5442 67482