

Mitarbeiter richtig einsetzen bringt Ihnen mehr Erfolg und höhere Umsätze

...und warum begeisterte Mitarbeiter nie motiviert werden müssen

Begeisterte Mitarbeiter brauchen keine Motivierung, weil sie mit Leidenschaft und von innen heraus Höchstleistungen erbringen

Kennen Sie Mitarbeiter, die von innen heraus motiviert sind, mit Begeisterung und Freude ihre Arbeit machen und ihre Kunden so richtig magisch an Ihr Unternehmen binden? Ja? Was ist aber mit jenen, die nicht dieses innere Feuer der Begeisterung in sich tragen? Die immer einen Anstoß von außen brauchen, um z.B. Ihre Kunden so zu beraten und betreuen, dass diese gerne wieder kommen?



Kann es sein, dass einige Mitarbeiter Tätigkeiten tun, die zu ihnen passen und ihren Potenzialen entsprechen? Und andere eben nicht?

In der Tat, es ist so. Und es gibt viele Menschen, die einen Job ausüben, ohne die notwendige Begeisterung dabei zu fühlen. Und dabei wird oft übersehen, dass unser Leben ja zu einem Großteil aus unserer Arbeit besteht. Da ist es doch unverständlich, dass z.B. jemand im Verkauf tätig ist, ohne wirklich das Potential dafür zu haben.

Diese Mitarbeiter schaden Ihnen mehr als sie Ihnen bringen. Aber sie können vielleicht etwas anderes viel besser, nur ist es ihnen nicht bewusst.

Mit dem ERKENNTOGRAMM® können Sie Ihre Mitarbeiter entsprechend Ihren Potenzialen einsetzen. Gleichzeitig geben Sie Ihren Mitarbeitern ein Werkzeug in die Hand, das ihnen ihre Stärken und Begrenzungen aufzeigt und ihren Selbstwert sowie ihr Selbstbewusstsein steigern lässt. Das wichtigste dabei ist: Wenn Sie Ihren Mitarbeitern helfen, Ihren Selbstwert zu steigern, dann steigern sie automatisch den Wert ihres Unternehmens.

Das ERKENNTOGRAMM® liefert Ihnen die ideale Grundlage dafür, Ihr Humankapital optimal in Ihrem Unternehmen einzusetzen und Ihre Erfolge zu maximieren.

Welchen Nutzen erzielen Sie durch das ERKENNTOGRAMM® für Ihre Mitarbeiter?

- Mitarbeiter potenzialorientiert einsetzen
- Stärken Ihrer Mitarbeiter ausbauen u. optimal ausschöpfen
- Steigerung der Begeisterung für Ihr Unternehmen
- Motivierung von aussen wird überflüssig
- Verabschiedung von der Motivierung (=Manipulation)
- Kommunikation im Team wird verbessert
- Akzeptanz im Team wird erhöht

Was bringt Ihnen das ERKENNTOGRAMM® für die Verbesserung der Kundenzufriedenheit?

- Kundenzufriedenheit beginnt bei Mitarbeiterzufriedenheit
- Kundenbedürfnisse können richtig eingeschätzt werden
- Sie können besser und direkter auf Ihre Kunden eingehen
- Kundenbindung wird automatisch erhöht
- Kundenbedürfnisse besser verstehen
- Verkaufsargumente in der Sprache des Kunden sprechen

Welchen Nutzen bzw. Gewinn erzielen Sie durch das ERKENNTOGRAMM® für Ihr Unternehmen?

- Mitarbeiterzufriedenheit ist die Basis für die Zufriedenheit Ihrer Kunden
- Potentialorientiert führen und delegieren
- Effizientere Führung durch richtige Kommunikation
- Erhöhung der Produktivität
- Unternehmensentwicklung geht einher mit den Potenzialen ihrer Mitarbeiter
- Ihre Strategien und Visionen stimmen mit den Potenzialen überein und lassen sich schneller verwirklichen

Rufen Sie mich einfach an oder mailen Sie mir. Gerne informiere ich Sie unverbindlich über weitere Vorteile der *Human Relationship Management Toolbox* und die ganzheitliche Anwendung für Ihr Unternehmen.



Dr. Markus Köck
Human Relationship Management
A-6511 Zams - Anreit 14
Mobil: +43 (0)664 914 7077
Tel.: +43 (0)5442 66304
office@koeck-management.com
www.koeck-management.com